

# Annual Report

24 | 

# Rapport annuel



# Acknowledging First Nations and Our History

Réseau Compassion Network and its members acknowledge that we work and live on the lands of the Anishinaabeg, Anishininewuk, Nehethowuk, Ininiwak, Nehiyawak, Dakota Oyate, and Denesulin people, and the National Homeland of the Red River Métis.

We respect the treaties that were made on these territories and would also like to acknowledge the mistakes, the actions and lack of action in the past that have caused many harms to the Indigenous people of Canada. Those harms can never fully be counted. Those harms can never be undone.

As much as we would like, we cannot change the past. We are however responsible for our actions here and now, on this sacred land. Let our actions contribute to a more loving and compassionate world where we move forward in a spirit of reconciliation and collaboration.

## Reconnaissance des Premiers Peuples et de notre histoire

Réseau Compassion Network et ses membres reconnaissent que nous travaillons et vivons sur les terres d'origine des peuples Anichinabé, Cri, Anishininuwuk, Dakota, Déné, Inninnowuk et Saulteaux, ainsi que dans la patrie nationale des Métis de la rivière Rouge. Nous reconnaissons que ces nations ont été les premières à protéger ce territoire et à en prendre soin, ce dont nous bénéficions aujourd'hui.

Nous respectons les traités qui ont été conclus sur ces territoires et nous tenons également à reconnaître les erreurs, les actions et les inactions du passé qui ont causé beaucoup de torts aux peuples autochtones du Canada. On ne connaîtra jamais avec exactitude l'ampleur de ces torts, qui ne pourront jamais être effacés.

Autant que nous le souhaiterions, nous ne pouvons pas changer le passé. Nous sommes toutefois responsables de nos actions ici et maintenant, sur cette terre sacrée. Que nos actions contribuent à un monde d'amour et de compassion, où nous avançons dans un esprit de réconciliation et de collaboration.



▲ Sister Faye Wylie and Ernie H. Wehrle, Chair of the Board of the Catholic Health Corporation of Manitoba (now Réseau Compassion Network) at the sponsorship transfer ceremony in 2000.

Sœur Faye Wylie et Ernie H. Wehrle, président du conseil d'administration de la Corporation catholique de la santé du Manitoba (aujourd'hui Réseau Compassion Network), lors de la cérémonie de transfert du parrainage en 2000.

**Twenty-five years ago, Réseau Compassion Network was created to continue the legacy of women religious in health and human services in Manitoba. A quarter century later, the works entrusted to us continue to flourish, to adapt and to meet the needs of our communities, just as the Sisters inspired us to do.**

During this special year, signs of our progress, our dedication and most of all, our spirit of hope and compassion, were all around. This annual report outlines many of the ways that Catholic healthcare continues to make a difference in our province. We are building upon successes, nurturing relationships, sharing our strengths and open to where we can do better.

Our network agencies work across a spectrum of health and human services, and as we pause to reflect on the last 25 years, we are overwhelmingly grateful for the people who have made all this work possible. Across the decades, thousands of staff and volunteers have acted as beacons of hope for people in their time of need.

From kitchen staff and administrators to clinicians and allied health professionals, each person has brought their gifts, their time and their dedication to meet people where they are at and being of service in support of their wellbeing.

With our thanks for all those who support our work, and gratitude for another year of service to our communities, we present to you our annual report.

**Il y a vingt-cinq ans, le Réseau Compassion Network a été créé pour perpétuer l'héritage des religieuses dans le domaine de la santé et des services sociaux au Manitoba. Un quart de siècle plus tard, les œuvres qui nous ont été confiées continuent de prospérer, de s'adapter et de répondre aux besoins de nos communautés, tout comme les Sœurs nous ont inspirés à le faire.**

Au cours de cette année spéciale, les signes de nos progrès, de notre dévouement et, surtout, de notre esprit d'espoir et de compassion, étaient omniprésents. Ce rapport annuel décrit les nombreuses façons dont les soins de santé catholiques continuent de faire une différence dans notre province. Nous nous appuyons sur nos succès, entretenons nos relations, partageons nos forces et sommes ouverts à l'amélioration.

Les organismes de notre réseau travaillent dans un large éventail de services de santé et de services sociaux, et alors que nous prenons le temps de réfléchir aux 25 dernières années, nous sommes extrêmement reconnaissants envers les personnes qui ont rendu tout ce travail possible. Au fil des décennies, des milliers d'employé.e.s et de bénévoles ont été des sources d'espoir pour les personnes dans le besoin.

Du personnel de cuisine aux administrateurs.trices, en passant par les clinicien.ne.s et les professionnel.le.s de la santé, chacun a mis à profit ses talents, son temps et son dévouement pour aller à la rencontre des gens là où ils se trouvent et les aider à améliorer leur bien-être.

Nous présentons notre rapport annuel avec nos remerciements à tous ceux et celles qui soutiennent notre travail, et notre gratitude pour une nouvelle année au service de nos communautés.

#### **DANIEL LUSSIER**

CEO / Direction générale,  
Réseau Compassion Network

#### **ARLENE WILGOSH**

Chair / Présidente,  
Réseau Compassion Network

#### **FRANCIS LABOSSIÈRE**

Chair / Président,  
Catholic Health Sponsors of Manitoba

# Mission, Vision, Values Mission, Vision, Valeurs

## Why do we exist?

We were created by pioneering women religious who have entrusted us with their legacy of bringing together people of all faiths, traditions and cultures who want to be signs of compassion and hope.

## Who are we?

We are a contemporary expression of the healing Ministry of Jesus Christ and of His universal love.

- **We are inclusive.** We walk with people of all faiths, traditions and cultures.
- **We make a difference.** We strive to help individuals reach their full potential.
- **We act boldly.** We have the strength to make courageous decisions.
- **We trust in providence.** We embrace the uncertainties of an ever-changing world.
- **We live our values of social justice and charity.** We are guided by the teachings of the Church.

## What do we do?

We empower people and foster solutions to prevent and alleviate suffering where the needs are greatest.

## Where are we heading?

Towards a hope-filled community where every person acts in solidarity for the well-being of all.

## Pourquoi existons-nous?

Nous avons été fondés par des congrégations religieuses pionnières. Elles nous ont légué en héritage leur volonté de rassembler les gens de toutes confessions, traditions et cultures qui veulent être des exemples d'espoir et de compassion.

## Qui sommes-nous?

Nous sommes l'expression contemporaine du ministère de guérison de Jésus Christ et de Son amour universel.

- **Nous sommes inclusifs.** Nous cheminons avec des gens de toutes confessions, traditions et cultures.
- **Nous faisons une différence.** Nous aidons les gens à réaliser leur plein potentiel.
- **Nous faisons preuve d'audace.** Nous prenons des décisions courageuses.
- **Nous avons confiance en la providence.** Nous embrassons les incertitudes d'un monde en constant changement.
- **Nous incarnons les valeurs de la justice sociale et de la charité.** Nous sommes guidés par les enseignements de l'Église.

## Que faisons-nous?

Nous habilitons les personnes à l'action et à la recherche de solutions pour prévenir et apaiser la souffrance là où les besoins sont les plus criants.

## Où allons-nous?

Nous allons vers une communauté animée par l'espérance dans laquelle chaque personne fait preuve de solidarité pour le bien-être de tous.



# Key Strategic Initiatives Initiatives stratégiques clés



## Housing for All

While the Sisters who entrusted us with their legacy focused on their individual works, the combined efforts of Réseau Compassion Network's organizations and the expertise of their staff has led to broadened community initiatives and impacts. These projects zero in on the needs of our communities, and we've called upon internal and external partners to ensure we support meaningful change in respectful ways.

CoHabit, a non-profit organization dedicated to the creation of inclusive and accessible housing where community is intentionally built, has partnered with Réseau Compassion Network to build a 65-unit apartment building in St. Boniface. In Manitoba, too many people with disabilities cannot find housing that is appropriate for their needs and their budget, a situation that is now the subject of a Human Rights complaint.

While that complaint works its way through the systems designed to receive it, CoHabit and RCN are moving forward with solutions in the community.

**At least twenty suites in the building will be set aside for affordable housing, and all the suites will be fully accessible, designed with the needs of all tenants in mind.**

The main floor will offer spaces to gather, to eat and to relax along the shores of the Red River.



## Un logement pour tous

Alors que les sœurs qui nous ont confié leur héritage se concentraient sur leurs œuvres individuelles, les efforts combinés des organisations membres du Réseau Compassion Network, et l'expertise de leur personnel, ont conduit à un élargissement des initiatives communautaires et de leur impact. Ces projets se concentrent sur les besoins de nos communautés, et nous avons fait appel à des partenaires internes et externes pour nous assurer de soutenir un changement significatif de manière respectueuse.

CoHabit, une organisation à but non lucratif qui se consacre à la conception de logements accessibles, intégrés et abordables où une communauté sera intentionnellement créée, s'est associée au Réseau Compassion Network pour construire un immeuble de 65 appartements à Saint-Boniface. Au Manitoba, trop de personnes handicapées ne trouvent pas de logement adapté à leurs besoins et à leur budget, une situation qui fait désormais l'objet d'une plainte pour violation des droits de la personne.

Pendant que cette plainte suit son cours, CoHabit et RCN vont de l'avant avec des solutions au sein de la communauté.

**Au moins vingt appartements de l'immeuble seront réservés à des logements abordables, et tous les appartements seront entièrement accessibles, conçus en tenant compte des besoins de tous les locataires.**

Le rez-de-chaussée offrira des espaces pour se réunir, manger et se détendre au bord de la rivière Rouge.



The land for this project was offered by the City of Winnipeg on the basis of a 99-year lease agreement at a nominal annual cost after RCN was able to point to the success of other projects such as Les suites Marion, a 48-unit apartment building in Winnipeg that includes 20 affordable housing with wrap-around supports included for individuals living with mental health conditions, disabilities or for newly-immigrated families.

## Les suites Marion

After nearly two years of residents making their homes at Les suites Marion, RCN recently completed an evaluation of the concept of mixed income living. Those living in the affordable units were pleased to be living in safe, modern suites with in-suite laundry. One tenant, who uses a walker to get around, used to have to bring her laundry down two flights of stairs to wash it. Her increased sense of safety means the world to her. Another resident shared why they feel welcome in their home:

**“Everyone smiles at me when we pass each other in the hallway.”**

As for the market-rate tenants who responded to the survey request, they weren't aware that they lived in a mixed-income building. They knew that they lived in a community with nice people and that's what mattered to them. This is what true inclusion looks and feels like: a community where neighbours support each other and everyone has a place where they feel at home and safe.

Le terrain destiné à ce projet a été offert par la ville de Winnipeg, sur la base d'un contrat de location de 99 ans à un coût annuel symbolique, après que RCN a pu démontrer le succès d'autres projets immobiliers tel que Les suites Marion, un immeuble de 48 appartements à Winnipeg qui comprend 20 logements abordables avec services de soutien complets pour les personnes vivant avec des défis de santé mentale, en situation de handicap, ou pour des familles nouvellement immigrées.

## Les suites Marion

Après deux ans de pleine occupation des suites Marion, RCN a récemment achevé une évaluation du concept de complexe immobilier à revenus mixtes. Les personnes occupant les logements abordables étaient ravies de vivre dans des appartements sécuritaires et modernes, équipés d'une buanderie. Une locataire, qui se déplace à l'aide d'un déambulateur, devait auparavant descendre deux étages pour faire sa lessive. Son sentiment accru de sécurité signifie beaucoup pour elle. Un autre résident a expliqué pourquoi il se sentait bienvenu dans son immeuble :

**« Tout le monde me sourit lorsque l'on se croise dans le couloir. »**

Quant aux locataires occupant un appartement au prix du marché qui ont répondu au sondage, ils ne savaient pas qu'ils vivaient dans un immeuble à revenus mixtes. Ils savaient qu'ils vivaient dans une communauté avec des gens sympathiques, et c'est ce qui les importait. C'est à cela que ressemble une véritable inclusion; un milieu de vie où les voisins se soutiennent mutuellement et où chacun a un endroit où il se sent chez lui et en sécurité.





**Vitalité santé!**  
Former | Recruter | Maintenir

▲ Students in grade 8 at École Noël-Ritchot participate in a simulation to help them explore healthcare and social services environments and careers.

Les élèves de 8e année de l'École Noël-Ritchot participent à une simulation afin de les aider à découvrir les milieux et les carrières dans les domaines des soins de santé et des services sociaux.

## Strengthening Services for Francophones

Another legacy of the Sisters is our long-standing commitment to French-language services. In Manitoba, approximately 9% of the population is francophone, with hundreds of French-speaking immigrants from around the world arriving every year. Our family of agencies have an important role to play in ensuring appropriate health and social services are provided in both official languages. Four of our organizations have officially bilingual mandates, and many others provide bilingual services and programs, which is becoming increasingly difficult to achieve over time due mostly to staff shortages.

In Manitoba, 43% of health and social services positions that are designated bilingual are currently unfilled. Simply put, those seeking *service en français* are struggling to find doctors, clinicians, counsellors and other providers who can support their care plan.

**RCN, in partnership with 18 organizations, including educational institutions, community organizations, and government agencies and departments, is tackling this unique problem through an initiative called *Vitalité santé!***

## Renforcement des services destinés aux francophones

Notre engagement de longue date envers les services en français constitue un autre héritage des Sœurs. Au Manitoba, environ 9 % de la population est francophone, et des centaines d'immigrants francophones provenant de partout dans le monde s'y installent chaque année. Notre famille d'organismes a un rôle important à jouer pour garantir que des services de santé et des services sociaux adéquats soient fournis dans les deux langues officielles. Quatre de nos organismes ont un mandat officiel bilingue, et beaucoup d'autres offrent des services et programmes dans les deux langues, ce qui s'avère de plus en plus difficile à réaliser au fil du temps dû au manque de personnel.

Au Manitoba, 43 % des postes désignés bilingues dans les services de santé et les services sociaux sont actuellement vacants. En termes simples, les personnes qui recherchent des services en français ont du mal à trouver des médecins, des cliniciens, des conseillers et d'autres prestataires capables de les aider à mettre en œuvre leur plan de soins.

**RCN, en partenariat avec 18 organisations, dont des établissements d'enseignement, des organismes communautaires, et des agences et ministères gouvernementaux, s'attaque à ce problème unique grâce à une initiative appelée *Vitalité santé!***

We are half-way through this five-year initiative and are implementing pilot projects, exploring gaps and opportunities, and working together in ways the Francophone community has never done before. Funded by Health Canada through *Société Santé en français*, this project aims to develop a comprehensive action plan to align and coordinate strategies and activities for the formation, training and recruiting of bilingual health and social service workers, for the benefit of all members of the community.

There are already positive results to point to, one year after the launch of an initial pilot project. For the first time in many years, our local French post-secondary institution, Université de Saint-Boniface, has filled all its health-related programs. Another pilot to see if using Artificial Intelligence can improve the quality of language assessments while reducing bias is well under way and also showing promise for the future.

By working to foster interest in the sector among youth, understanding and trying to address the barriers that new immigrants face in seeking work, and exploring innovative ways to incentivize French-speaking workers already in the health and social services system, we hope to create a framework that will strengthen and support the needs of our communities for generations to come.

Nous sommes à mi-parcours de cette initiative quinquennale et nous mettons en œuvre des projets pilotes, explorons les lacunes et les possibilités, et travaillons ensemble d'une manière sans précédent pour la communauté francophone. Financé par Santé Canada par l'intermédiaire de la Société Santé en français, ce projet vise à élaborer un plan d'action global afin d'harmoniser et de coordonner les stratégies et les activités de formation, de perfectionnement et de recrutement de professionnels de la santé et des services sociaux bilingues.

Un an après le lancement d'un premier projet pilote, les résultats sont déjà positifs. Pour la première fois depuis de nombreuses années, notre établissement d'enseignement supérieur francophone local, l'Université de Saint-Boniface, a rempli tous ses programmes d'enseignement en santé. Un autre projet pilote visant à déterminer si l'utilisation de l'intelligence artificielle peut améliorer la qualité des évaluations linguistiques, tout en réduisant les préconceptions, est sur la bonne voie et s'avère prometteur pour l'avenir.

En nous efforçant de susciter l'intérêt des jeunes pour ce secteur, en comprenant et en essayant de lever les obstacles auxquels se heurtent les nouveaux immigrants dans leur recherche d'emploi, et en explorant des moyens novateurs d'inciter les travailleurs francophones déjà présents dans le système de santé et de services sociaux, nous espérons créer un cadre qui renforcera et soutiendra les besoins de nos communautés pour les générations à venir.

▼ *Vitalité santé! partners gathered to plan the next steps and discuss the most pressing priorities for the project.*

*Les partenaires de Vitalité santé! se sont réunis pour planifier les prochaines étapes et discuter des priorités les plus urgentes du projet.*





# Network Support Activities

## Activités de soutien au réseau



▲ A program to teach people how to make nutritious choices and prepare healthy meals has been set up for those supported by Sara Riel.

Un programme pour apprendre à faire des choix nutritifs et préparer de bons repas est mis en place pour les gens soutenus par Sara Riel.

### Funding Big Ideas

Réseau Compassion Network has 13 health and social service agencies and their foundations under its umbrella, who each have diverse needs, clientele and missions. Our role is to support the underlying Catholic values of compassion and love in the unique ways that they flourish in our communities.

One of the ways we encourage the growth and expansion of our services is to offer Inspiration Grants to our organizations. Every two years, front-line staff are encouraged to bring forward the bold and innovative ideas they have to better serve Manitobans.

**With up to \$50,000 being awarded per project, these funds have brought to life new programs, made the acquisition of new equipment possible and helped create new ways of supporting those we serve.**

This year, Sara Riel will enhance service available for the families of those experiencing addiction issues, such as no-cost peer support. St.Amant will create a new website to help those with disabilities better understand their rights and how to exercise them. Youville Centre will launch a healthy-eating initiative to help those at risk of developing Type 2 Diabetes, and which will also allow clients of the Centre de santé Saint-Boniface to participate. Each of these projects represents a real need in the community, identified by staff who are doing their best to address the gaps in service for the populations who need it most.

### Financement de grandes idées

Le Réseau Compassion Network regroupe 13 organismes de santé et services sociaux ainsi que leurs fondations, qui ont chacun des besoins, une clientèle et des missions différents. Notre rôle consiste à soutenir les valeurs catholiques fondamentales que sont la compassion et l'amour, qui s'épanouissent de manière distincte dans nos communautés.

L'une des façons dont nous encourageons la croissance et l'expansion de nos services consiste à offrir des subventions Inspiration à nos organisations. Tous les deux ans, le personnel de première ligne est encouragé à présenter des idées audacieuses et novatrices pour mieux servir les Manitobain.e.s.

**Avec jusqu'à 50 000 dollars accordés par projet, ces fonds ont permis de mettre en place de nouveaux programmes, d'acquérir de nouveaux équipements et de créer de nouvelles façons de soutenir ceux et celles que nous servons.**

Cette année, Sara Riel améliorera les services offerts aux familles des personnes aux prises avec des problèmes de toxicomanie, notamment en proposant un soutien par les pairs gratuit. Pour sa part, St.Amant créera un nouveau site Web pour aider les personnes en situation de handicap à mieux comprendre leurs droits et comment les exercer. Le Centre Youville lancera une initiative en faveur d'une alimentation saine pour aider les personnes à risque de développer un diabète de type 2, à laquelle pourront également participer les client.e.s du Centre de santé Saint-Boniface. Chacun de ces projets répond à un besoin réel dans la communauté, identifié par le personnel qui fait de son mieux pour combler les lacunes dans les services destinés aux populations qui en ont le plus besoin.

## Governance Support for Rural Members

Another way we walk alongside our organizations is to offer strategic supports during times of great challenge. For our rurally located members, Ste. Rose Health Centre and Winnipegosis & District Health Centre, those obstacles are becoming harder to overcome.

Each community is located approximately more than 3 hours north of Winnipeg and has difficulty recruiting staff at all levels. This is especially challenging when it comes to nursing, and has forced the Health Centres to rely heavily on travel nurses; professionals who are brought in for short periods to cover staffing shortages. These nurses come at a higher cost, resulting in budgetary overages. For the last 15 years, both organizations have had deficits, but the provincial government has covered them.

This year, their administration received noticed that this would no longer be the case. The board of directors must find a way forward in this new reality and have requested support to navigate a complex situation. "We're paying attention and speaking with the board and leadership on a regular basis," shares Stéphane Dorge, Director of Governance Services and Corporate Secretary of RCN.

**"The Health Centres provide care, but in many ways, they're also the heart of those communities as one of the biggest employers of the region. This is existential for Ste. Rose Health Centre and Winnipegosis and District Health Centre, and the towns, and we are here to support them however they choose to move forward."**

Conversations with stakeholders, government and community are ongoing, as leaders in all areas of healthcare struggle to maintain services and supports in the face of rising expenses and staffing shortages.

## Soutien à la gouvernance pour les membres ruraux

Une autre façon dont nous accompagnons nos organisations consiste à offrir un soutien stratégique lorsqu'elles rencontrent de grands défis. Pour nos membres situés en milieu rural, le Centre de santé Sainte-Rose et le Winnipegosis & District Health Center, ces obstacles sont de plus en plus difficiles à surmonter.

Les communautés sont situées à plus de 3 heures de route au nord de Winnipeg et éprouve des difficultés à recruter du personnel à tous les niveaux. Cela est particulièrement difficile dans le domaine des soins infirmiers et a contraint les Centres de santé à recourir massivement à du personnel infirmier itinérant, des professionnels recrutés pour de courtes périodes afin de pallier la pénurie de personnel. Avoir recours à ce personnel infirmier vient à un coût plus élevé, ce qui entraîne des dépassements budgétaires. Au cours des 15 dernières années, les Centres de santé ont enregistrés d'importants déficits, mais le gouvernement provincial les a couverts.

Cette année, l'administration a été informée que cela ne serait plus le cas. Le conseil d'administration doit trouver une solution pour faire face à cette nouvelle réalité et a demandé de l'aide pour gérer cette situation complexe. « Nous sommes attentifs et discutons régulièrement avec le conseil d'administration et la direction », explique Stéphane Dorge, directeur des services de gouvernance et secrétaire général du RCN.

**« Les Centres de santé fournissent des soins, mais à bien des égards, ils sont également les cœur de leurs communautés car ils sont les plus grands employeurs de la région. Il s'agit d'une question existentielle pour le Centre de santé de Ste-Rose et Winnipegosis and District Health Centre - ainsi que pour ces villages - quelle que soit la voie qu'ils choisiront de suivre. »**

Les discussions avec les parties prenantes, le gouvernement et la communauté se poursuivent, alors que les responsables de tous les domaines des soins de santé s'efforcent de maintenir les services et les programmes en place malgré l'augmentation des dépenses et la pénurie de personnel.







▲ New board members  
join the Network at  
the annual banquet.

De nouveaux membres de conseils  
d'administration se joignent au  
Réseau lors du banquet annuel.

## Supporting Board Recruitment

Given the complex discussions about budgets and resources that take place at all levels of our organizations, it is essential to ensure that strong boards of directors are in place to oversee the strategic direction of each organization. For RCN, recruitment of board members is a strength.

"We know it can be challenging to find board members, but the strength of our network and the connections we have are really helpful," continues Dorge. "Our social media presence reinforced the way RCN and its work are perceived, and the online promotion of board positions was quite helpful this year, many people cited that."

**"We're seen in a positive light in the community, and word of mouth goes a long way."**

This year, our 13 network members and their foundations accounted for 160 volunteer board members across the province. In 2025, there was an emphasis on training for all board members: governance best practices, Indigenous cultural training and other learning opportunities were provided to those who help guide our organizations. Many of our organizations are also taking a leading role in recruiting their own board members; while RCN is responsible for appointing the boards, we are heartened to see our network agencies find passionate and committed volunteers within their individual communities.

## Soutenir le recrutement des membres de conseils d'administration

Compte tenu des discussions complexes portant sur les budgets et les ressources qui ont lieu à tous les niveaux de nos organisations, il est essentiel de veiller à la constitution de conseils d'administration solides chargés de superviser l'orientation stratégique de chaque organisme. Pour RCN, le recrutement de membres de conseils d'administration est un grand atout.

« Nous savons qu'il peut être difficile de trouver des membres pour siéger sur un conseil d'administration, mais la force de notre réseau et les relations que nous avons établies nous sont vraiment utiles », poursuit M. Dorge. « Notre présence dans les réseaux sociaux a renforcé la façon dont RCN et son travail sont perçus, et la promotion en ligne des postes disponibles au sein des conseils d'administration de nos organisations membres a été très utile cette année, comme l'ont mentionné de nombreuses personnes.

**« Nous sommes perçus de manière positive par la communauté, et le bouche-à-oreille a un impact considérable. »**

Cette année, nos 13 membres du réseau et leurs fondations comptaient plus de 160 membres bénévoles au sein de leur conseil d'administration. En 2025, l'accent a été mis sur la formation de tous les membres des conseils d'administration : les meilleures pratiques en matière de gouvernance, une formation sur la culture autochtone, ainsi que d'autres possibilités d'apprentissage ont été proposées à ceux et celles qui contribuent à guider nos organisations. Bon nombre de ces dernières jouent également un rôle de premier plan dans le recrutement de leurs propres membres de conseil d'administration. Bien que RCN soit responsable de la nomination des conseils d'administration, nous sommes encouragés de voir que les agences de notre réseau font également leur part pour trouver au sein de leur communauté respective des bénévoles passionnés et engagés.





## Heart of Human Service: Retreats and Mission Leadership Program

Our network organizations are special places of healing, belonging, care and compassion. While working with reduced resources and facing a growing need in community, we see staff and leaders show up with open hearts day in and day out. This spirit of service is what we strive to cultivate by inviting people to explore self-compassion and contemplative practices.

We continue to be inspired by the ways that the Sisters lived and worked communally, how they spent time in contemplation together and relaxed together, too. Through weekly meditation circles, monthly half-day retreats and twice-annual multi-day retreats, we support colleagues within our organizations as they cultivate and protect the qualities of presence, connection, love and compassion in all they do.

"These offerings are truly invitations," shares Andrew Terhoch, Spiritual Health Practitioner for RCN.

**"We're not prescribing how to be, but we're saying that the call to human service, and to be a witness to suffering, will require us to have a practice. We must come back to spirit every day, in order to be able to continue turning towards the suffering of others."**

◀ Through weekly meditation circles, monthly half-day retreats and twice-annual multi-day retreats, we support leaders within our network organizations.

Grâce à des cercles de méditation hebdomadaires, des retraites mensuelles d'une demi-journée et des retraites biannuelles de plusieurs jours, nous soutenons les leaders au sein des organisations de notre réseau.

## Au cœur du service human: Retraites et programme de leadership de mission

Nos organisations membres sont des lieux privilégiés de guérison, de soutien et de compassion. Malgré des ressources limitées et des besoins croissants au sein de la communauté, nous voyons chaque jour le personnel et les leaders se présenter dans leur milieu de travail avec un cœur grand ouvert. C'est cet esprit de service que nous nous efforçons de cultiver en invitant les gens à explorer la compassion envers soi-même et les pratiques contemplatives.

Nous continuons d'être inspirés par la façon dont les Sœurs vivaient et travaillaient en communauté, par la façon dont elles passaient du temps ensemble à contempler et à se détendre. Grâce à des cercles de méditation hebdomadaires, des retraites mensuelles d'une demi-journée et des retraites biannuelles s'étalant sur quelques jours, nous aidons nos collègues au sein de nos organisations à cultiver et à protéger les qualités de présence, de connexion, d'amour et de compassion dans ce qu'ils font au quotidien.

« Ces offres sont de véritables invitations », explique Andrew Terhoch, praticien en santé spirituelle pour RCN.

**« Nous ne prescrivons pas comment être, mais nous affirmons que l'appel au service humain et à être témoin de la souffrance exige de nous une pratique intentionnelle. Nous devons revenir à nos valeurs fondamentales et puiser en nous chaque jour afin de pouvoir continuer à nous tourner vers la souffrance des autres. »**

Au cours de ces retraites, de belles rencontres et réflexions ont été partagées. Au cours des années passées, sœur Mary Coswin, de l'Ordre de Saint-Benoît, s'est jointe à nous en tant que participante et a pu partager son point de vue sur la contemplation. Lors d'une des retraites de cette année, certains de nos leaders du réseau, qui sont également autochtones, ont offert leur point de vue sur la nature, la connectivité et la compassion. « Les Sœurs et les aîné.e.s qui se sont joints à nous et qui se joindront à nous le font pour une raison », poursuit Terhoch. « Ils et elles sont fidèles à leurs coutumes et à leurs enseignements et nous offrent la possibilité d'explorer les moyens d'être plus aimants envers nous-mêmes afin d'être plus aimants envers les autres. »



In the space of these retreats, beautiful connections and reflections have been shared. In years past, Sister Mary Coswin, of the Order of St. Benedict, joined us as a participant and was able to share her perspectives on contemplation. During one of this year's retreats, some of our leaders in the network, who are also Indigenous, offered their perspectives on nature, connectivity and compassion. "The Sisters and the Elders who have and will join us are who they are for a reason," continues Terhoch. "They are true to their ways and to their teachings and offer us the chance to explore the ways we can be more loving with ourselves so we can be more loving to others."

The Mission Leadership Program also continues to be offered to a small group of leaders from across RCN every year, in conjunction with the Catholic Health Sponsors of Ontario. Much like our retreats, this program – offered in Ontario and spread out throughout the year – invites participant to slow down, to reenergize, to reflect on the many diverse challenges our healthcare system is facing and also allows the practice of self-compassion into the hearts of those who are deeply committed to human service work.

Le programme Leadership de mission (Mission Leadership Program) continue également d'être proposé chaque année à un petit groupe de dirigeant.e.s de l'ensemble du réseau, en collaboration avec l'organisation Catholic Health Sponsors of Ontario. Tout comme nos retraites, ce programme offert en Ontario et réparti sur toute l'année, invite les participant.e.s à ralentir, à se ressourcer, à réfléchir aux nombreux défis auxquels notre système de santé est confronté et permet également de pratiquer l'auto-compassion dans le cœur de ceux et celles qui sont profondément engagé.e.s dans le domaine des services à la personne.







▲ Katarina Lee-Ameduri, Clinical Ethicist for St-Boniface Hospital and Réseau Compassion Network, presents during a Health Care Ethics workshop offered to clinical and non-clinical staff, as well as interested family members and patients.

Katarina Lee-Ameduri, éthicienne clinique à l'Hôpital St-Boniface et pour le Réseau Compassion Network, présente dans le cadre d'un atelier sur l'éthique des soins de santé offert au personnel clinique et non clinique, ainsi qu'aux membres de la famille et aux patients intéressés.

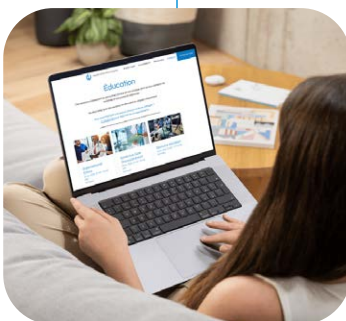
## Health Care Ethics Service

The small but mighty team at the St. Boniface Hospital Health Care Ethics Service (HCES) continues to provide service, insight and support to our entire network. While based at the hospital, Katarina Lee-Ameduri, our clinical ethicist, and Lydia Shawarsky, HCES administrative assistant, participate in over a dozen committees and working groups, offer educational sessions to the public, staff, patients and their families, as well as offering consultations.

**In the last fiscal year, 83 ethics consults were conducted at the hospital, 3 policies were revised, and education opportunities abounded.**

With the launch of a new website and registration system for sessions of the Health Care Ethics Education Series, the administration of the twice-monthly virtual workshops decreased even as registrations skyrocketed. Some sessions held on topics such as end-of-life care or harm reduction, had over 300 registrants.

Our provincial health services care for the physical health of our communities but the HCES helps our network members to ensure that their clients' spiritual, emotional and mental health are supported, as well. In Manitoba, as well as across the country, patient's needs are becoming more complex, and the need for compassionate, collaborative decision-making becomes even more important in a world in constant evolution.



## Service d'éthique des soins de santé

La petite mais dynamique équipe du Service d'éthique des soins de santé (HCES) de l'Hôpital Saint-Boniface continue d'offrir ses services, ses conseils et son soutien à l'ensemble de notre réseau. Basées à l'Hôpital Saint-Boniface, Katarina Lee-Ameduri, notre éthicienne clinique, et Lydia Shawarsky, adjointe administrative du HCES, participent à plus d'une douzaine de comités et de groupes de travail, proposent des séances de formation au public, au personnel, aux patients et à leurs familles, et offrent également bon nombre de consultations.

**Au cours du dernier exercice financier, 83 consultations éthiques ont été menées à l'hôpital, trois politiques ont été révisées et de nombreuses formations ont été offertes.**

Avec le lancement d'un nouveau site Web et d'un nouveau système d'inscription aux sessions de la série de formations sur l'éthique des soins de santé, la charge administrative des ateliers virtuels bimensuels a diminué, même si les inscriptions, elles, ont explosé. Certaines sessions, consacrées à des thèmes tels que les soins de fin de vie ou la réduction des risques et des méfaits, ont attiré plus de 300 personnes.

Nos services de santé provinciaux prennent soin de la santé physique de nos communautés, mais le Service d'éthique des soins de santé de l'Hôpital St-Boniface aide les membres de notre réseau à s'assurer que la santé spirituelle, émotionnelle et mentale de leurs client.e.s est également prise en charge. Au Manitoba, comme dans tout le pays, les besoins des patient.e.s deviennent de plus en plus complexes, et la prise de décisions collaboratives empreintes de compassion devient encore plus importante dans un monde en constante évolution.



## Operational Activities Activités opérationnelles



▲ This volunteer-run initiative has been bringing light and love to families over the holidays for nearly 30 years.

Les paniers de Noël; un projet très apprécié et largement soutenu par des bénévoles depuis près de 30 ans a récemment été intégré au Réseau Compassion Network.

### Giving Back in Community

As the needs of our communities increase and evolve, so do our operation activities to meet them. In Winnipeg, a group of dedicated volunteers had been providing Christmas hampers to underserved families for the past three decades. This initiative was initiated and had been supported by St. Boniface Cathedral Parish, but the needs and the logistics of the project had outgrown the capacity of their administration to support. The Christmas hampers program has now found a new home with RCN, who supports through financial administration, promotion and communication strategy, volunteer recruitment as well as sponsoring a few families so more people in need can benefit from receiving a generous hamper over the Holidays.

### Redonner à la communauté

À mesure que les besoins de nos communautés augmentent et évoluent, nos activités opérationnelles s'adaptent pour y répondre. À Winnipeg, un groupe de bénévoles dévoués fournissait depuis trois décennies des paniers de Noël aux familles défavorisées. Cette initiative avait été lancée et soutenue par la paroisse Cathédrale Saint-Boniface, mais les besoins et la logistique du projet avaient dépassé les capacités administratives de celle-ci. Le programme des paniers de Noël a désormais trouvé un nouveau foyer auprès du Réseau Compassion Network, qui apporte son soutien par le biais de la gestion financière, de stratégies de promotion et de communication, du recrutement de bénévoles et du parrainage de quelques familles, afin que davantage de personnes dans le besoin puissent bénéficier d'un généreux panier pendant les fêtes.





## Pour les fêtes de fin d'année 2024, plus de 200 familles ont reçu des paniers, un nombre qui augmente d'année en année.

Les familles reçoivent des aliments nutritifs et une carte-cadeau pour l'épicerie, des jouets pour les enfants et, à la demande des parents, quelque chose de pratique pour la famille : de nouvelles casseroles et poêles pour la cuisine, un ensemble de draps et de couvertures, ou tout autre article susceptible de rendre la vie un peu plus facile et agréable pour tous.

Les élèves d'une école locale, l'école Précieux-Sang, aident les bénévoles à préparer les paniers et apprennent à donner en retour, car le programme occupe leur gymnase pendant deux jours en décembre.

Ce type d'événements communautaires se déroule dans l'ensemble de notre réseau, où le personnel, les résident.e.s et les familles font de leur mieux pour contribuer à un monde meilleur. Les résident.e.s de la Villa Aulneau, un complexe d'aide à la vie autonome, organisent une vente d'artisanat afin d'amasser des fonds pour les paniers de Noël. Une campagne sur les réseaux sociaux a sollicité des dons auprès du public et a réussi à attirer 84 nouveaux donateurs en un mois seulement. Ensemble, nous rappelons à nos communautés que tout le monde a sa place et mérite un peu d'abondance (et un cadeau spécial) durant les fêtes de Noël !

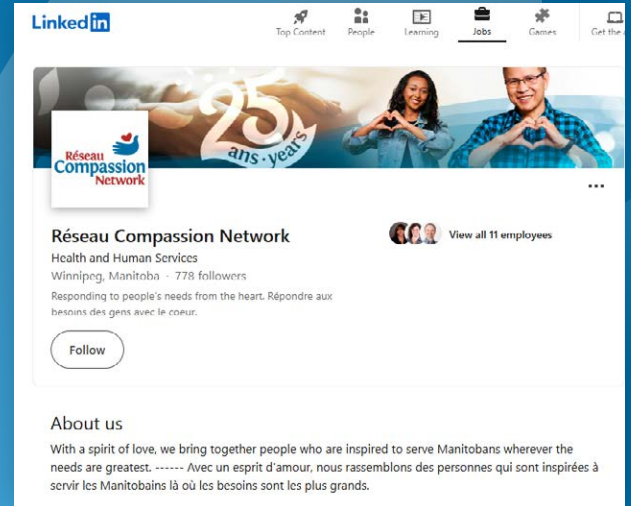
## For the 2024 Holiday Season, over 200 families received hampers; a number that has climbed year over year.

Families receive nutritious food and a grocery store gift card, toys for the children, and on the parents' request, something practical for the family: new pots and pans for the kitchen, a set of bed sheets and blanket, or something to make life a little bit easier and enjoyable for all.

Students at a local school, École Précieux-Sang, help volunteers create hampers and learn about giving back as the program takes over their gym for two days in December.

These types of community-minded events take place across our network, as staff, residents and families do their best to contribute to a better world. The residents at Villa Aulneau, an assisted living complex, host a craft sale to raise money for the hampers. A social media campaign requested donations from the public and was successful attracting 84 new generous donors over a month period. Together, we remind our communities that everyone belongs and deserves delicious meals (and a special gift) at Christmas!





## Social Media for Awareness

As often as we're able, RCN supports the events and initiatives of the network through sponsorship, partnership and promotion. This year, our social media campaigns extended the reach of the work we do in community. By carefully selecting content to promote and targeting specific audiences through their location, general interests or occupation, we're able to get our messages to the people we hope will join us as we work towards a more just and loving world.

Above, a call to action for Christmas hampers was credited with an increase in cash donations and volunteers. When it was time to recruit members for vacant positions on the boards of directors of our member organizations, the promotion was so successful that the advertisement was taken down to allow RCN to sort through the influx of applicants. We also promoted the story of Kennedy, a young woman at St. Amant who suffered a spinal cord injury who is now living a better life with the support of donations from the public. Her custom wheelchair and leisure tools would not be available for her without the generosity of our community.

**These paid social media promotions support our network organizations and the people who need them, but also help to tell the story of RCN, of who we are and what we believe in.**

## Les réseaux sociaux pour sensibiliser

Dans la mesure du possible, RCN soutient les événements et les initiatives des membres du réseau par le biais de parrainages, de partenariats et de promotion. Cette année, nos campagnes sur les réseaux sociaux ont permis d'étendre la portée de notre travail au sein de la communauté. En sélectionnant soigneusement le contenu à promouvoir et en ciblant des publics spécifiques en fonction de leur lieu de résidence, de leurs intérêts ou de leur profession, nous sommes en mesure de faire passer notre message aux personnes que nous espérons voir se joindre à nous dans notre mission pour un monde plus juste et plus aimant.

Ainsi, un appel à l'action pour les paniers de Noël a permis d'augmenter les dons en espèces et le nombre de bénévoles. Lorsque le moment est venu de recruter des membres pour des postes vacants au sein de conseils d'administration de nos organisations membres, la promotion a été si réussie que l'annonce a été retirée pour permettre à RCN de trier les candidatures reçues. Nous avons également fait la promotion de l'histoire de Kennedy, une jeune femme soutenue par St. Amant qui a subi une lésion médullaire, mène désormais une vie plus épanouie grâce aux dons du public. Sans la générosité de notre communauté, elle n'aurait pas pu bénéficier d'un fauteuil roulant fait sur mesure et d'équipements de loisirs adaptés pour elle.

**Ces promotions payantes sur les réseaux sociaux soutiennent les organisations de notre réseau et les gens qui en ont besoin, mais contribuent également à faire connaître l'histoire du Réseau Compassion Network, qui nous sommes et ce en quoi nous croyons.**





*To use a QR code, open your smartphone's camera app, point it at the code, and tap the notification or link that appears on your screen to be taken to our virtual 25th anniversary exhibit.*



*Pour utiliser le code QR, ouvrez l'application appareil photo de votre cellulaire, pointez-la vers le code, puis appuyez sur la notification ou le lien qui s'affiche à l'écran pour accéder à l'exposition virtuelle consacrée au 25e anniversaire de RCN.*

## Celebrating 25 Years of Service

In this fiscal year, we also celebrated our 25th anniversary as an organization and created a travelling exhibit and a custom website to celebrate our history. We hired an archival specialist who visited all of our member organizations and reviewed the contents of their photographic archives, among other research. From there, she was able to create the exhibition — which consists of six large double-sided bilingual panels — and a website that includes 12 in-depth interviews with individuals who have been involved in one way or another in the creation and evolution of RCN over the past 25 years. The 25th anniversary project also included the creation of a souvenir booklet for the exhibition and a special insert in the newspaper La Liberté.

An official launch of the travelling exhibit and the website was held during our most recent Annual General Meeting, and the exhibit is winding its way through the network, staying between 2 to 4 weeks at each location, as a testament to the ways in which we have worked together to honour the legacy and the spirit of the Sisters who entrusted their works to us.

**For a quarter century, RCN has worked with tens of thousands of staff and thousands of volunteers to ensure that love, compassion and hope continue to be nurtured in our communities.**

This exhibition is intended as a thank you to all those who have said yes to the RCN mission, but also as a way to educate patients, clients, employees, partners, and the community at large who may not necessarily be familiar with the history and impact of Réseau Compassion Network and its 13 health and social service agencies who respond day after day to the needs of the people who walk through their doors.

## Célébration de 25 ans de service

Au cours de cet exercice financier, nous avons également célébré le 25e anniversaire du Réseau Compassion Network et créé une exposition itinérante et un site Web personnalisé pour célébrer notre histoire. Nous avons engagé une spécialiste des archives qui a rendu visite à toutes nos organisations membres et examiné le contenu de leurs archives photographiques, entre autres recherches. À partir de là, elle a pu créer l'exposition, qui se compose de six grands panneaux bilingues recto-verso, et un site Web qui comprend 12 entretiens approfondis avec des personnes qui ont été impliquées d'une manière ou d'une autre dans la création et l'évolution du RCN au cours des 25 dernières années. Le projet du 25e anniversaire comprenait également la création d'un livret souvenir de l'exposition et d'un encart spécial dans le journal La Liberté.

Le lancement officiel de l'exposition itinérante et du site Web a eu lieu lors de notre dernière assemblée générale annuelle. L'exposition fait actuellement le tour des organisations membres du réseau, restant entre deux à quatre semaines à chaque endroit, témoignant ainsi de la façon dont nous avons travaillé ensemble pour honorer l'héritage et l'esprit des Sœurs qui nous ont confié leurs œuvres.

**Depuis un quart de siècle, RCN a travaillé avec des dizaines de milliers d'employé.e.s et des milliers de bénévoles pour que l'amour, la compassion et l'espoir continuent d'être cultivés dans nos communautés.**

Cette exposition se veut un remerciement à tous ceux et celles qui ont dit oui à la mission du Réseau Compassion Network, mais aussi un moyen de sensibiliser les patient.e.s, les client.e.s, les employé.e.s, les partenaires et la communauté dans son ensemble qui ne connaissent pas nécessairement l'histoire et l'impact du Réseau Compassion Network et de ses 13 organismes de santé et de services sociaux qui répondent jour après jour aux besoins des gens qui franchissent leurs portes.



## Towards a More Welcoming Church

Réseau Compassion Network and its member organizations are committed to the values of compassion and universal love. We are called to care for those in community without discrimination or judgement. To that end, we're participating in conversations across Canada that are addressing some of the ways staff are finding tension between the needs of communities and the past actions or teachings of the Catholic Church.

Through listening to those who work in our network, we've learned that some of those seeking services feel judged, discriminated against, or abandoned when seeking care within Catholic health environments, highlighting the need for a recommitment to the spiritual call to love and serve all people, transcending barriers of gender, sexuality, and cultural backgrounds.

We believe that ambiguity, silence or inaction on these matters risks disenchantment, bitterness and harm among leaders, staff, and the communities served, potentially leading to increased tensions and a departure from the Church and health ministry.

**These conversations around inclusion, Catholic teachings and compassionate care are important, and must be handled with respect and heart; we must let our love of all mankind leads us down this path.**

We are working with the members of the Catholic Health Alliance of Canada and other stakeholders to find a way forward, together.

## Vers une Église plus accueillante

Le Réseau Compassion Network et ses organisations membres sont attachés aux valeurs de compassion et d'amour universel. Nous sommes appelés à prendre soin des membres de notre communauté sans discrimination ni jugement. À cette fin, nous participons à des discussions à travers le Canada qui abordent certaines des tensions que le personnel ressent entre les besoins des communautés et les actions passés ou enseignements de l'Église catholique.

En écoutant ceux et celles qui travaillent dans notre réseau, nous avons appris que certaines personnes qui sollicitent des services se sentent jugées, discriminées ou abandonnées lorsqu'elles cherchent à obtenir des soins dans des établissements de santé catholiques, ce qui souligne la nécessité de renouveler notre engagement envers l'appel spirituel à aimer et à servir tous les êtres humains, au-delà des barrières liées au genre, à la sexualité et à l'origine culturelle.

Nous pensons que l'ambiguïté, le silence ou l'inaction sur ces questions risquent d'engendrer le désenchantement, l'amertume et le préjudice parmi les leaders, le personnel et les communautés desservies, ce qui pourrait conduire à une augmentation des tensions et à une prise de distance face à l'Église et son ministère de la santé.

**Ces conversations sur l'inclusion, les enseignements catholiques et les soins compatissants sont importantes et doivent être menées avec le cœur et avec respect ; nous devons laisser notre amour pour toute l'humanité nous guider sur cette voie.**

Nous travaillons avec les membres de l'Alliance catholique de la santé du Canada et d'autres parties prenantes pour trouver ensemble une voie à suivre.

# Reconciliation Activities

## Activités de réconciliation



▲ Indigenous ceremonies and land-based healing workshops offered at Huddle, a youth hub managed by Youville Centre.

Cérémonies autochtones et ateliers de guérison liés à la terre proposés à Huddle, un carrefour jeunesse géré par le Centre Youville.

As a family of agencies who offer health and social services in Manitoba, we have a special responsibility to ensure that we are living the principles of reconciliation, and most importantly, that we create safe and welcoming spaces for Indigenous people.

**The daily work of supporting and caring for patients and clients who are Indigenous falls to our network organizations, who are each dedicated to their own learning and unlearning journey.**

At Youville Centre, their board and staff are actively working on becoming an anti-oppressive, anti-racist organization. At St. Boniface Hospital, an Indigenous Student Internship program has introduced youth to the plethora of careers at the hospital, as well as giving them the opportunity to take part in some very hands-on activities. At Centre de santé Saint-Boniface, funding has been secured to create a smudging space where programming, education and spiritual healing can take place. Prairie Tides Healing Centre broke ground at Marymount this year, an in-patient safe space for youth in Manitoba that builds care plans that respect the whole person's health: physical, spiritual, cultural and mental.

En tant que famille d'organismes offrant des services sociaux et de santé au Manitoba, nous avons la responsabilité particulière de veiller à respecter les principes de réconciliation et, surtout, de créer des espaces sûrs et accueillants pour les Autochtones.

**Le travail quotidien de soutien et de soins aux patient.e.s et client.e.s autochtones incombe à notre réseau d'organismes, qui se consacre chacun à leur propre parcours d'apprentissage et de désapprentissage.**

Au Centre Youville, le conseil d'administration et le personnel s'efforcent activement à créer une organisation anti-oppressive et antiraciste. À l'Hôpital St-Boniface, un programme de stages pour les étudiant.e.s autochtones a permis de faire découvrir aux jeunes participant.e.s la multitude de carrières offertes à l'hôpital, en plus de leur donner l'opportunité de faire certaines activités très pratiques. Au Centre de santé Saint-Boniface, des fonds ont été obtenus pour créer un espace de purification où peut se dérouler une vaste programmation autochtone, incluant des activités éducatives et des soins spirituels. La construction d'un nouveau centre de soins, nommé Prairie Tides Community Healing, a commencé à Marymount cette année. Il s'agira de la création d'un espace sûr et propice à la guérison pour les jeunes qui ont vécu des traumatismes complexes et des épreuves difficiles, en élaborant pour eux des plans de soins respectant la santé globale de la personne : physique, spirituelle, culturelle et mentale.



There has been much discussion on the ways that RCN can best support our members as they listen to their communities and do their best to serve them better. Our Indigenous Advisory Circle is comprised of the wisdom and generosity of many: Clayton Sandy, Rachel Brown, Joseph Thompson, Jack Mercredi, Susan Swan, Jessica Floresco, Chief Tréchelle Bunn, Shelley Cook, Erica Daniels, Helen Settee, Elder Albert McLeod, Deborah Smith, Rhonda Forgues, and has been instrumental in guiding our path. In the later half of the 2024-2025 fiscal year, RCN also welcomed Nancy Parker, former CEO of Marymount, to continue to walk us along on our journey. As Senior Project Lead, she is bringing her years of experience in social service and her learnings from Marymount to our organization.

This fall, RCN met as a team to review and re-engage with the reconciliation action plan that has been so thoughtfully crafted and revised over the past two years.

### **Our work ahead is clear: our ability to gather the network, share learnings and offering opportunities to grow is essential.**

Reconciliation happens in relationship, both between Indigenous and non-Indigenous people, but also among those of all called to serve a community that is not our own. Leaders and staff want to engage meaningfully in reconciliation, and we recognize the responsibility we have to provide those opportunities.

Our relationships as an organization continue to evolve, as well. In June 2025, the Clan Mothers' Healing Village held its grand opening. Located on the shores of Lake Winnipeg, near the community of Belair, the village has taken shape on 160 acres of land returned to Indigenous people by the Sisters of the Good Shepherd four years ago. As the needs of this matriarchal organization continue to evolve, RCN is at the ready to support in any way we're asked.

Il y a eu beaucoup de discussions sur les moyens que RCN peut mettre en œuvre pour mieux soutenir ses membres dans leur écoute des communautés et dans leurs efforts pour mieux les servir. Notre cercle consultatif autochtone, qui réunit la sagesse et la générosité de nombreuses personnes, dont Clayton Sandy, Rachel Brown, Joseph Thompson, Jack Mercredi, Susan Swan, Jessica Floresco, le chef Tréchelle Bunn, Shelley Cook, Erica Daniels, Helen Settee, l'ainé Albert McLeod, Deborah Smith et Rhonda Forgues, a joué un rôle déterminant dans l'orientation de notre parcours. Au cours de la seconde moitié de l'exercice 2024-2025, RCN a également accueilli Nancy Parker, ancienne directrice de Marymount, pour continuer à nous accompagner dans notre cheminement vers la réconciliation. En tant que cheffe de projet senior, elle apporte à notre organisation ses années d'expérience dans le domaine des services sociaux et les enseignements tirés de son parcours à Marymount.

Cet automne, RCN s'est réuni en équipe pour examiner et réaffirmer son engagement envers le plan d'action pour la réconciliation qui a été soigneusement élaboré et révisé au cours des deux dernières années.

### **La tâche qui nous attend est claire : notre capacité à rassembler le réseau, à partager les enseignements tirés et à offrir des possibilités de croissance est essentielle.**

La réconciliation passe par les relations, tant entre les Autochtones et les non-Autochtones qu'entre tous ceux et celles qui sont appelés à servir une communauté qui n'est pas la leur. Les dirigeant.e.s et le personnel souhaitent s'engager de manière significative dans la réconciliation, et nous reconnaissons la responsabilité qui nous incombe de leur offrir ces opportunités.

► A sod turning ceremony was held at Marymount to mark the official start of construction of the Prairie Tides Live-In Healing Home. Nancy Parker, former CEO of Marymount's and now Senior Project Lead at RCN, is pictured centre in a red ribbon skirt, with Daniel Lussier, CEO of Réseau Compassion Network on the far right, along with other project stakeholders.

Cérémonie d'inauguration des travaux à Marymount pour marquer le début officiel de la construction de la maison de guérison Prairie Tides. Nancy Parker, ancienne direction générale de Marymount et désormais cheffe de projets senior à RCN, est photographiée au centre, vêtue d'une jupe rouge, aux côtés de Daniel Lussier, direction générale du Réseau Compassion Network, à l'extrême droite, ainsi que d'autres parties prenantes du projet.





▲ Sharing circle at Clan Mothers Healing Village, with Réseau Compassion Network and members of religious congregations.  
Cercle de partage au village de guérison de Clan Mothers, avec Réseau Compassion Network et des membres de congrégations religieuses.

We continue to be invited to the table on issues where culturally appropriate services are required. There are many groups, organizations and levels of government working to create safer spaces and services for those seeking supports in Manitoba. We see our role as an ally; to bring any expertise or connections we might have in support of the work being done by Indigenous organizations for Indigenous people.

### The saying “nothing for us without us” is a guiding principle.

For too long, non-Indigenous people have tried to lead the services required by a community of people who have a long-standing history of being misled and mistreated by members of the health and social services community. We understand our role now is to step back and to support the Indigenous leaders who are making space for the traditional and cultural ways of being of their people.

Reconciliation, for us, means listening, learning and unlearning. It means building relationships and making the changes asked of us. It means that all ways of caring for the spirit and the body are welcomed in our spaces. While change is slow to come, we are hopeful that we will continue to contribute to a Manitoba where all belong.

Nos relations en tant qu'organisation continuent également d'évoluer. En juin 2025, le Clan Mothers' Healing Village a officiellement ouvert ses portes. Situé sur les rives du lac Winnipeg, près de la communauté de Belair, le village a pris forme sur un terrain de 160 acres rendu aux peuples autochtones par les Sœurs du Bon Pasteur il y a quatre ans. À mesure que les besoins de cette organisation matriarcale continuent d'évoluer, RCN est prêt à apporter son soutien de toutes les manières possibles.

Nous continuons d'être invités à participer aux discussions sur les questions qui nécessitent des services adaptés à la culture autochtone. De nombreux groupes, organisations et niveaux de gouvernement s'efforcent de créer des espaces et des services plus sûrs pour ceux et celles qui recherchent du soutien au Manitoba. Nous considérons que notre rôle est celui d'un allié : apporter notre expertise et nos relations pour soutenir le travail accompli par les organisations autochtones et pour le bénéfice des peuples autochtones.

### La devise « rien pour nous sans nous » est notre principe directeur.

Pendant trop longtemps, les non-Autochtones ont tenté de diriger les services requis par une communauté qui a longtemps été trompée et maltraitée par des prestataires de services et de soins dans le système de santé et de services sociaux. Nous comprenons que notre rôle consiste désormais à prendre du recul et à soutenir les leaders autochtones qui tente de faire place aux modes de vie traditionnels et culturels de leur peuple.

Pour nous, la réconciliation signifie écouter, apprendre et désapprendre. Elle signifie établir des relations et apporter les changements qui nous sont demandés. Elle signifie que toutes les façons de prendre soin de l'esprit et du corps sont les bienvenues dans nos espaces. Même si le changement est lent à venir, nous avons bon espoir de continuer à contribuer à un Manitoba où tout le monde a sa place et se sent bienvenu.



## Staff Members / Personnel

### **DANIEL LUSSIER**

Chief Executive Officer  
Direction générale

### **STÉPHANE DORGE**

Director of Governance Services  
and Corporate Secretary  
Direction des services de  
gouvernance et secrétaire général

### **PAUL VERMETTE**

Director of Strategic Initiatives  
Direction des initiatives  
stratégiques

### **DOMINIQUE PHILIBERT**

Director of Communications  
Direction des communications

### **KATARINA LEE-AMEDURI**

Director of Ethics, Clinical Ethicist,  
St. Boniface Hospital and Réseau  
Compassion Network  
Direction de l'éthique, éthicienne  
clinique, Hôpital St-Boniface et  
Réseau Compassion Network

### **BOB LAFRENIÈRE**

Chief Financial Officer  
Chef de la direction financière

### **JOCELYNE NICOLAS**

Communications Specialist  
Spécialiste des communications

### **MURIEL THERRIEN**

Accountant/Comptable

### **MAXINE ROBERT**

Executive Assistant & Office  
Manager  
Adjointe aux directions et cheffe  
de bureau

### **ANDREW TERHOCH**

Spiritual Health Practitioner  
Praticien en soins de santé  
spirituelle

## Board of Directors

### **ARLENE WILGOSH**

Chair/présidence

### **MONIQUE MAYNARD**

Vice-Chair/vice-présidence

### **DANIEL E. LUSSIER**

### **MGR. ALBERT LEGATT**

### **KAREN MILANI**

### **JEAN-MARC RUEST**

### **MALA SACHDEVA**

### **FRANCINE DEROCHE**

### **LISA RAVEN**

### **JULIE TURENNE-MAYNARD**

## Catholic Health Sponsors of Manitoba

### **FRANCIS LABOSSIÈRE**

Chair/présidence

### **BRIAN DENYSUIK**

Vice-Chair/vice-présidence

### **ANTOINE HACAULT**

### **GISÈLE BARNABÉ**

### **JOANNE THERRIEN**

### **MGR. ALBERT LEGATT**

### **SR. JACQUELINE ST-YVES**

### **LISE ROCHETTE**



---

102 – 156 rue Marion Street Winnipeg,  
MB, Canada R2H 2W6

**T:** 204.410.4960

**E:** [info@reseaucompassionnetwork.ca](mailto:info@reseaucompassionnetwork.ca)

**[reseaucompassionnetwork.ca](http://reseaucompassionnetwork.ca)**

---



/ReseauCompassionNetwork